

Профсоюз работников МБДОУ «Буденовский детский сад «Солнышко».

Профессиональный союз (профсоюз) — добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности, на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т. д.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Главная цель Профсоюза работников МБДОУ «Буденовский детский сад «Солнышко» - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Зачем нужен профсоюз:

1. чтобы не оставаться один на один с работодателем,
2. чтобы знать свои права и уметь их защищать,
3. чтобы иметь хорошие условия труда.

Правовая основа деятельности первичной профсоюзной организации:

- Конституция РФ
- [Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ](#)
- Трудовой кодекс РФ
- [Закон РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"](#)
- [Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях"](#)

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет.

Основные задачи первичной профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшения материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

Для достижения целей первичная профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией ДОУ;
- заключает от имени работников ДОУ коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через РК профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через РК профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов профсоюза решения РК профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза.

В рамках охраны труда проводятся следующие мероприятия:

1. работа администрации по профилактике и устранения причин производственного травматизма,
2. контроль за организацией и качественным проведением инструктажа по технике безопасности,
3. своевременность прохождения сотрудниками очередного медосмотра,
4. контроль выполнения техники безопасности в ходе внутренней приемки учреждения на готовность к новому учебному году,
5. контроль за соблюдением выполнения требований ТБ.

В рамках социальной поддержки проводится:

1. проведение праздников,
2. информирование и предоставление сотрудникам путевок для отдыха и лечения
3. сбор заявок на летний отдых для детей сотрудников.